



Leitbild der Vielfalt

Die GEWOBA bricht auf in ein neues Miteinander.

Woher das Leitbild der Vielfalt stammt

Das Leitbild der Vielfalt ist das Grundprinzip der „Charta der Vielfalt“. Die Unternehmensinitiative, die Vielfalt fördern will, wird bereits von vielen großen Unternehmen und Institutionen unterstützt. Mit Vielfalt ist dabei nicht nur die Herkunft der Menschen aus verschiedenen Völkern gemeint, sondern auch die Unterschiede in Geschlecht, Alter und körperlicher Konstitution, sexueller, weltanschaulicher beziehungsweise religiöser Orientierung und unterschiedliche Lebensstile. Herzstück der Initiative ist eine Selbstverpflichtung zur Schaffung eines vorurteilsfreien Arbeitsumfelds. Schirmherrin der Organisation ist Angela Merkel. Mehr darüber finden Sie auf der Website www.charta-der-vielfalt.de



charta der vielfalt

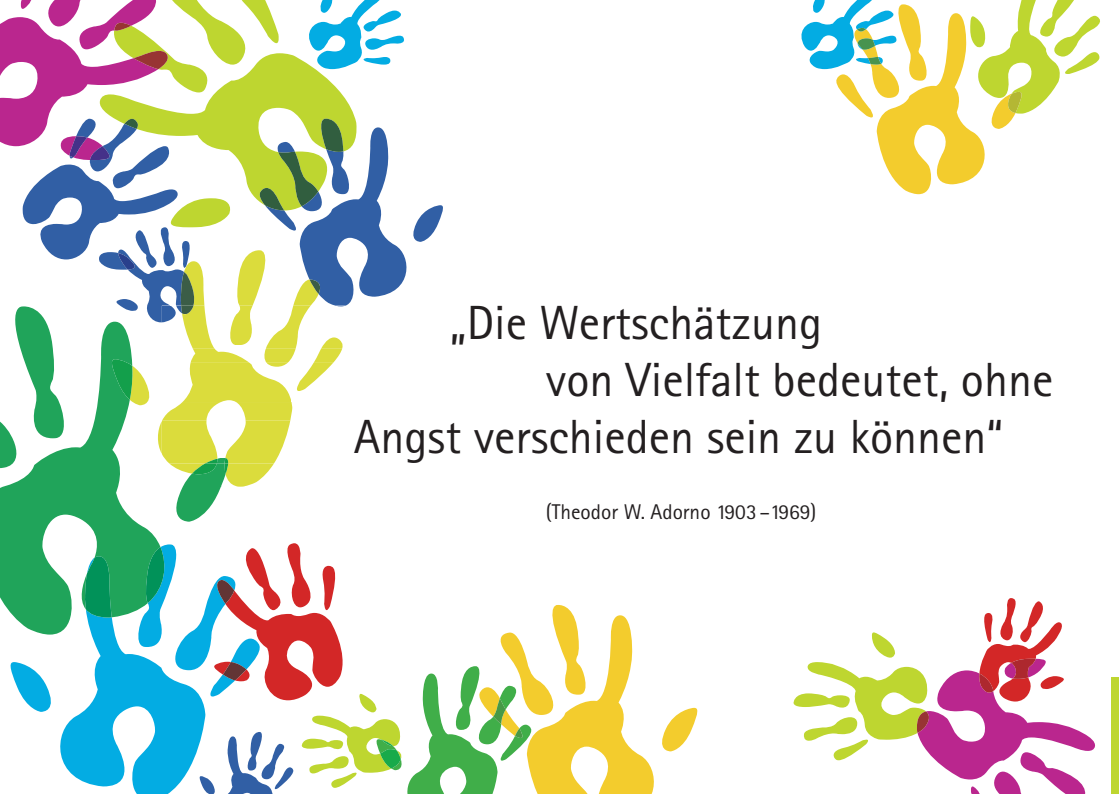
Das GEWOBA-Leitbild der Vielfalt

Bei der GEWOBA leben und arbeiten Menschen aus aller Welt, Männer und Frauen, Menschen aller Altersgruppen, unterschiedlicher Kulturen und Religionen. Sie unterscheiden sich in ihren Überzeugungen, in ihren Lebenssituationen, in ihrer sexuellen Orientierung, in ihren körperlichen Fähigkeiten und Einschränkungen, Bräuchen, Kenntnissen und Kommunikationsweisen.

Die vielfältigen Sichtweisen, Begabungen und Kompetenzen unserer Kundinnen und Kunden wie auch der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begreifen wir als wertvolle Quelle für die Weiterentwicklung des Unternehmens und der Quartiere. Sie helfen uns, von- und miteinander zu lernen.

Eine Willkommenskultur, die jeden Menschen in seiner Einzigartigkeit und Würde sieht, ist unser Anspruch und unsere Haltung. Hierzu gehört ein respektvoller und wertschätzender Umgang miteinander im Unternehmen, in der Nachbarschaft und in den Quartieren. Wir wollen Barrieren und Vorurteile abbauen, Verständnis für die unterschiedlichen Kulturkreise erzeugen und Räume für Begegnungen schaffen.

Die Vielfalt der Kundinnen und Kunden, insbesondere aber die verschiedenen Sichtweisen, Stärken und Talente unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen erheblich dazu bei, unsere Unternehmenskultur noch lebendiger und zukunftsorientierter zu gestalten.



„Die Wertschätzung
von Vielfalt bedeutet, ohne
Angst verschieden sein zu können“

(Theodor W. Adorno 1903 – 1969)