



Zertifikat seit 2008
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

GEWOBA - Aktiengesellschaft Wohnen und Bauen

Bremen

Rembertiring 27, 28195 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.12.2017 bestätigt.

Die GEWOBA Aktiengesellschaft Wohnen und Bauen ist das größte Immobilienunternehmen im Land Bremen. Jeder siebte Bremer wohnt bei uns. Mit rund 41.000 verwalteten Wohnungen und einem breiten Angebot an Immobiliendienstleistungen gehören wir zu den Großen der Branche in Deutschland.

Kerngeschäft ist die Immobilienwirtschaft. Durch kontinuierliche Instandhaltung und Modernisierung sorgen wir für einen hohen Wohnkomfort, ein angenehmes Wohnumfeld und eine hohe Zufriedenheit bei den Kunden. Weitere Geschäftsfelder sind der Immobilienvertrieb - die Bestandsprivatisierung - und die Eigentumsverwaltung mit rund 14.500 Wohnungen in Bremen, Hamburg und dem niedersächsischen Umland sowie die Stadt- und Quartiersentwicklung.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 480 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung führt die GEWOBA die Weiterentwicklung der Attraktivität als Arbeitgeber fort. Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben hat sich bei der GEWOBA zu einer Selbstverständlichkeit entwickelt. Im Rückblick lassen sich wesentliche positive Entwicklungen konstatieren. Mit Blick auf die Zukunft stellen sich Fragen und Herausforderungen bei der Veränderung der Arbeit. Die GEWOBA nimmt dies zum Anlass, ihr Profil als attraktiver Arbeitgeber weiter zu schärfen. Dabei stehen Fragen der Kultur, des Dialogs und der Führung im Mittelpunkt. Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben bildet hierbei einen Fixpunkt. Sie ist fest in strategischen Überlegungen und Entwicklungen integriert.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Implementierung des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Durchführung von Beschäftigten- und Feedbackgesprächen
- Netzwerkarbeit im Land Bremen und über Fachverband
- Etablierung des Intranets als zentrale Kommunikationsplattform
- Aufnahme der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik in Unternehmens- und Führungsleitsätze
- Etablierung des Diversity Managements
- Aktive Gestaltung des Übergangs in den Ruhestand - Aufbau von ehrenamtlichen Neukundenlotsen
- Personalentwicklungskonzept unter Berücksichtigung von Lebensphasen
- Workshops mit den Beschäftigten zu verschiedenen Themen der Vereinbarkeit
- Rentenübergangsberatung
- Spielkisten für Kinder, die mit an den Arbeitsplatz gebracht werden

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Planung eines weiteren Gesundheitstages in 2018
- Einführung eines Handlungsleitfadens für Führungskräfte, der eine Übersicht über Maßnahmen und Angebote erhält, um die Beschäftigten entsprechend unterstützen zu können
- Entwicklung von Führungsmodellen und der Attraktivität von Führungsverantwortung
- Unterstützungs- u. Entwicklungsangebote für Beschäftigte bei konkreten Bedarfen
- Temporärer Dialog zu zentralen Themen der Vereinbarkeit mit den Beschäftigten

Stand: 15. Dezember 2017