



Zertifikat seit 2008
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

GEWOBA - Aktiengesellschaft Wohnen und Bauen

Bremen

Rembertiring 27, 28195 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2023 bestätigt.

Mit rund 42.700 Mietwohnungen ist die GEWOBA die größte Vermieterin im Land Bremen. Seit 1924 versorgen wir breite Bevölkerungsgruppen bedarfsorientiert mit Wohnraum. Unseren vielfältigen Immobilienbestand bewirtschaften wir wertorientiert und entwickeln ihn zukunftsgerichtet weiter. Wir fördern Projekte für die Lebensqualität und das gesellschaftliche Miteinander der Menschen in unseren Quartieren, tragen mit großem Engagement zur Erreichung der Bremer Klimaschutzziele bei und sind eine zuverlässige Partnerin für eine nachhaltige Stadt- und Quartiersentwicklung in unseren Heimatstädten Bremen und Bremerhaven.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 538 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ist fest verankert in der Unternehmenskultur der GEWOBA und ihrer unterstützenden Personalpolitik. Dies beruht in besonderem Maße auf der Kontinuität der internen Bearbeitung mittels des audits berufundfamilie, durch die handelnden Personen und der externen Begleitung. Viele Maßnahmen sind dauerhaft etabliert und fester Bestandteil des Arbeitsalltages. Im Laufe von über 12 Jahren der gemeinsamen Vereinbarkeitsbestrebungen sind regelmäßig Anpassungen, Nachjustierungen, Verbesserungen bestehender Bausteine und die bedarfsgerechte Entwicklung neuer Bausteine erfolgt.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Variable Arbeitszeitregelung mit Jahresarbeitszeitkonten
- Flexible Arbeitszeitmodelle für individuelle Bedürfnisse
- Lebensarbeitszeitkonto
- Alternierende Telearbeit (Home-Office)
- Mobiles Arbeiten
- Kinder-Notfallbetreuung durch den pme familienservice
- Eltern-Kind-Büro
- Kinderbetreuungszuschuss
- Elternzeit- und Wiedereinstiegsgespräche
- Beschäftigten- und Feedbackgespräche
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Informationen im Intranet zum Thema Beruf und Familie/Pflege
- Führungskräfteleitfaden zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Prüfung von Möglichkeiten, wie geteilte Führung und Führung in Teilzeit ermöglicht werden kann
- Geschlechtergerechtigkeit durch interne Kommunikation und Dialoge und Nutzung neuer Optionen herstellen
- Gestaltung der neuen Balance zwischen den Bedarfen und privaten Erwartungen der Mitarbeiter einerseits und der Notwendigkeit sowie den betrieblichen Anforderungen auf der anderen Seite.
- Erstellung einer digitalen Pflegemappe als Entlastungstool für Beschäftigte, die pflegende Angehörige betreuen.
- Aktualisierung des Leitfadens zur allgemeinen Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Stand: 10. Dezember 2023